

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ADDETTO ALL'ASSISTENZA DI BASE " NELLA CATEGORIA GIURIDICA B1 CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI DI CUI 1 RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE L. 68/99 ART. 18, DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE RESIDENZIALI DELL'ASP: CASA RESIDENZA ANZIANI DI RUSSI E CASA RESIDENZA ANZIANI DI CERVIA

IL DIRETTORE VICARIO

Vista la deliberazione n. 18 del 15/04/2015 del Consiglio di Amministrazione di ricognizione della dotazione organica, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e del piano delle assunzioni anno 2015;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n.21 del 23/12/2008 e successive modifiche;

Visto il Regolamento per le selezioni esterne approvato con delibera n. 36 del 30/07/2015;

Vista la comunicazione della Presidenza prot. 1307 del 29/01/2015 con la quale vengono assegnate alla dipendente Dott.ssa Silvia Micheloni le funzioni di Direttore Vicario dell'A.S.P. dal 01/02/2015 al 30/06/2015;

Richiamata la comunicazione della Presidente della Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi prot. n.8584 del 30 giugno 2015 che assegna le funzioni di Direttore Vicario alla Dott.ssa Silvia Micheloni dal 01/07/2015 fino alla conclusione della procedura per l'incarico del Direttore;

Vista la determinazione n.224 del 30/09/2015 di indizione della procedura selettiva e nomina della commissione giudicatrice per la copertura n. 30 (trenta) posti a tempo indeterminato di profilo professionale "Operatore addetto all'assistenza di base" nella categoria giuridica B1 – CCNL comparto regioni ed autonomie locali – di cui 1 (uno) riservato alle categorie protette L. 68/99 art. 18, da assegnare alle strutture residenziali dell'ASP: CRA di Russi e CRA di Cervia;

Visto il verbale 1 del 2/10/2015 della commissione giudicatrice;

Vista la determinazione n.234 del 08/10/2015 di emanazione del bando relativo al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 30 posti a tempo pieno e indeterminato di profilo professionale "Operatore addetto all'assistenza di base " nella

RENDE NOTO

che l'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi (di seguito ASP), indice un **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ADDETTO ALL'ASSISTENZA DI BASE" NELLA CATEGORIA GIURIDICA B1 – CCNL REGIONI E AUTONOMIE LOCALI** di cui 1 riservato alle categorie protette L. 68/99 art. 18, da assegnare alle strutture residenziali dell'ASP: Casa Residenza Anziani di Russi e Casa Residenza Anziani di Cervia e per la contestuale formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo professionale.

La presente selezione pubblica viene bandita con riserva degli esiti delle procedure di cui all'art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, già attivate dall'ASP.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

E' operante la riserva, ai sensi dell'art. 1014, co. 1, lett. A) del D.Lgs. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e ai sensi dell'art.678 co. 9 del D.Lgs. 66/2010 agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Il numero di posti riservati è pari al 30% dei posti oggetto di questa selezione.

Qualora vi siano particolari esigenze di pubblico interesse o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, l'ASP si riserva la facoltà di revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Regioni e Autonomie Locali per lo specifico profilo professionale da inquadrarsi nella Categoria Giuridica B – posizione economica B1 – ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali indicate da disposizioni di legge.

Requisiti generali per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto, oltre la maggiore età, il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza - possono accedere ai posti di lavoro presso l'ASP:

- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (cosiddetta Carta di Soggiorno), o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n.174,

gli stranieri devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza. I titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria sono esentati dall'obbligo di provare il godimento dei diritti civili o politici nello Stato di provenienza, ferma restando la loro esclusione dagli impieghi pubblici in caso di commissione di reati penali che prevedano la medesima esclusione dei cittadini italiani o comunitari;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.
- b) **idoneità psico-fisica alla mansione:** l'idoneità deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale richiesto dal presente bando. L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, ivi compresa il D.Lgs.81/2008 e secondo le procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili; la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito;
- c) **godimento dei diritti civili e politici:** non possono accedere all'impiego coloro che non godono dei diritti civili e politici;
- d) **titolo di studio:** in relazione allo specifico ruolo professionale da ricoprire è richiesto il possesso dei seguenti titoli:
- * **diploma di licenza della scuola dell'obbligo;**
 - * **attestato di qualifica professionale** di operatore addetto all'assistenza di base o qualifica di operatore socio-sanitario, rilasciati o riconosciuti dalla Regione Emilia Romagna o attestato equivalente rilasciato da Enti di altre Regioni o emessi all'estero. L'equipollenza del titolo conseguito all'estero dovrà essere comprovata, allegando alla domanda di ammissione al concorso il riconoscimento da parte dell'Autorità competente;
- e) **età:** limite minimo di anni diciotto compiuti alla data di scadenza del presente bando e non superiori all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- f) **per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva:** essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

- g) **non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione o decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del DPR 10/01/1957 n. 3;
- h) **non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso.** In tali ultimi casi indicare rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione). L'ASP, salvi i casi stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno del comportamento negativo nonché della durata della pena irrogata;
- i) **possesso della patente di guida di categoria "B"** (o superiore) o di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia;

Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione e persistere al momento dell'assunzione e dovranno essere dichiarati nella domanda.

La mancanza dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione e, qualora sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza dalla stessa.

L'accertamento dell'assenza dei requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta da parte dell'ASP il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

Tassa di iscrizione al concorso

I candidati devono effettuare il versamento di Euro 10,00 (dieci) quale tassa di iscrizione alla selezione effettuato con la seguente modalità:

Bonifico bancario con le seguenti coordinate: Cassa di Risparmio di Ravenna – Tesoreria Enti – Codice IBAN – IT 69 B 06270 13199 T20990000076 intestato all'ASP di Ravenna Cervia e Russi indicando nella causale di versamento **il nome del candidato e la dicitura "Tassa concorso operatore addetto all'assistenza di base"**.

La tassa di concorso non e' soggetta a restituzione salvo il solo caso di revoca del bando da parte dell'ASP.

Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere compilata su carta semplice seguendo lo schema allegato e dovrà essere presentata **esclusivamente** con le seguenti modalità:

- 1) **spedizione postale, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno**, indirizzata a:

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA RAVENNA CERVIA E RUSSI
Piazza Caduti n. 21
48121 Ravenna

Si precisa che il termine ultimo indicato per la presentazione si intende PERENTORIO, a nulla valendo in proposito la data di spedizione risultante dal timbro postale, facendo fede esclusivamente la data e ora di arrivo all'Ufficio Protocollo dell'ASP;

- 2) **per via telematica**: a mezzo di posta elettronica certificata:
pec@pec.aspravennacerviaerussi.it.

Il modulo di domanda, debitamente compilato, deve essere trasmesso all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ASP pec@pec.aspravennacerviaerussi.it, mediante messaggio avente ad oggetto **"CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ADDETTO ALL'ASSISTENZA DI BASE" NELLA CATEGORIA GIURIDICA B1 – CCNL REGIONI E AUTONOMIE LOCALI"**.

Alla domanda di partecipazione, presentata per via telematica, devono essere allegati, mediante scansione dei relativi originali, un valido documento di riconoscimento, nonché gli altri documenti da allegare previsti dal presente bando. Le domande presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i files allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF e PDF-A. Qualora si intenda o si debba mantenere il documento scansionato con formato grafico (es. jpeg, tif, ecc..), si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione dei file entro i 5 MB. La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella PEC infatti non dovrà superare i 5 MB. Per quanto riguarda la trasmissione telematica, si specifica che la stessa dovrà avvenire entro il suddetto termine perentorio a pena di esclusione. Per le domande inviate dalla propria casella di posta elettronica certificata a quella dell'ASP faranno fede la data e l'ora del provider mittente.

SARANNO ESCLUSE LE DOMANDE CHE PERVERRANNO OLTRE I TERMINI PERENTORI INDICATI NEL PRESENTE BANDO.

Le domande di partecipazione devono pervenire entro il 04/11/2015 ore 12,00.

Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile all'aspirante, comporta la non ammissibilità di quest'ultimo alla procedura di selezione.

Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e consapevoli delle conseguenze di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali di cui all'art. 76 di cui alla medesima legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio o eventuale diverso recapito, numero telefonico;
2. il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o per i cittadini di Paesi Terzi l'esistenza delle condizioni indicate nei requisiti generali di cui al punto a);
3. il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza;
4. il titolo di studio posseduto, come previsto nei requisiti per l'ammissione alla lettera d);
5. il possesso dell'idoneità fisica, senza prescrizioni, alla mansione;
6. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
7. di non essere stati destituiti, o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del DPR 10/01/1957 n. 3;
8. per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva: di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
9. il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
10. il possesso della patente di guida di categoria "B";
11. l'eventuale possesso del titolo che dà diritto alla precedenza (vedi allegato A);
12. l'eventuale dichiarazione ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza del titolo che dà diritto a tale beneficio (vedi allegato B);
13. di accettare senza riserva tutte le norme stabilite dal bando;
14. l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi;
15. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. del 30/06/2003 n. 196 per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'ASP per tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;

- ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00. Nel caso di presentazione della domanda via PEC i candidati dovranno allegare copia della ricevuta di versamento (es. formato PDF);
- curriculum vitae professionale/formativo.

La domanda di partecipazione alla selezione e l'allegato curriculum, esenti dall'imposta di bollo, dovranno entrambi essere sottoscritti.

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione.

Prova preselettiva

L'ASP sottoporrà i candidati ad un prova preselettiva qualora il numero delle domande di partecipazione risulti superiore a 150.

La conferma dello svolgimento della preselezione, del giorno, dell'ora e del luogo di effettuazione della stessa sarà comunicata **entro il giorno 9 novembre 2015**, a norma di legge, esclusivamente mediante pubblicazione nella Home del sito internet istituzionale dell'ASP www.aspravennacerviaerussi.it

La preselezione consisterà in un test a risposta multipla sulle materie previste per le prove d'esame. La preselezione è finalizzata unicamente alla formazione di un elenco di idonei da ammettere alla prova pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, qualunque sia la causa, ne comporterà l'esclusione dal concorso. Saranno ammessi alla prova pratico-operativa i candidati che si classifichino ai primi 150 posti della preselezione, secondo l'ordine di graduatoria. I candidati classificatisi ex aequo in 150esima posizione saranno comunque ammessi a partecipare alla prova pratico-operativa.

L'esito della prova preselettiva e l'elenco degli ammessi alla prova pratico-operativa saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'ASP www.aspravennacerviaerussi.it prima dell'effettuazione della prima prova.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'ASP si riserva la facoltà di richiedere integrazioni alle domande incomplete e/o escludere i candidati privi dei requisiti stabiliti dal presente bando anche successivamente allo svolgimento della prova preselettiva e fino alla convocazione per la prima prova d'esame.

PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE TITOLI

I candidati dovranno presentarsi alla eventuale prova preselettiva e alle prove d'esame muniti di documento di identità legalmente valido e riconosciuto a norma di legge. La mancata presentazione del documento di identità comporterà l'impossibilità di sostenere le prove e quindi l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Prova pratico-operativa a contenuto tecnico professionale: consisterà nella simulazione di situazioni riferibili alla specificità del ruolo e delle mansioni della posizione funzionale posta a concorso, con particolare riferimento a casistiche connesse alla gestione di casi ed alla definizione di metodologie di intervento tipiche dei servizi residenziali e semiresidenziali rivolti ad anziani non autosufficienti.

La prova pratico-operativa verterà principalmente sulle seguenti materie:

- competenze tecniche, abilità relazionali e funzionali proprie del ruolo di addetto all'assistenza di base;
- elementi teorico/pratici e prassi degli interventi socio-assistenziali;
- elementi di assistenza e cura della persona in condizioni di non autonomia;
- elementi di assistenza e cura della persona affetta da demenza;
- conoscenza delle principali tipologie d'utenza e delle più frequenti patologie fisiche, psichiche e sociali, al fine di individualizzare l'intervento di aiuto e personalizzare il servizio.

Accederanno alla prova orale solo i candidati che avranno conseguito nella prova pratico-operativa a contenuto tecnico-professionale una votazione di almeno 21/30. L'elenco sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ASP e sul sito Web dell'ASP e sostituirà qualsiasi comunicazione personale circa il superamento o meno della prova.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale inerente sia le materie indicate per la prova pratico-operativa che sulle materie sotto indicate, tendenti ad accertare le conoscenze delle tematiche di assistenza socio-sanitaria su:

- 1) Funzioni, compiti e metodologia di lavoro dell'addetto all'assistenza di base;
- 2) Metodologie di gestione assistenziale e relazionale dell'utente non autosufficiente e/o affetto da demenza;
- 3) Tipologia, finalità e metodologia di utilizzo degli strumenti professionali del lavoro;
- 4) Strumenti e metodologie del lavoro in equipe;
- 5) Nozioni sul quadro Legislativo regionale con particolare riferimento alla:
 - * Legge Regione Emilia Romagna n. 2 del 12/03/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
 - * Deliberazione di Giunta Regionale Emilia Romagna n.514/2009 e successive modifiche;
- 6) Nozioni sulla rete dei servizi socio-sanitari in Emilia Romagna;
- 7) Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008) e di tutela della privacy (D.lgs. 196/2003);
- 8) Diritti e doveri del dipendente di una Pubblica Amministrazione.

Il colloquio inoltre concorrerà anche ad approfondire la motivazione alla scelta di lavoro e il potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire.

Nel corso della prova orale potranno essere accertate le competenze informatiche dei candidati ai sensi dell'art.37 del D.lgs.165/01.

In caso di candidato straniero, la Commissione si riserva di accertare l'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

La prova orale si considera superata con una votazione di almeno 21/30.

Le prove si svolgeranno nelle date e nella sede che saranno a suo tempo stabilite e che verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet dell'Asp, con almeno 10 giorni di preavviso. Saranno ritenuti implicitamente rinunciari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nel giorno stabilito per le prove d'esame.

Valutazione dei titoli delle prove d'esame - criteri

Punteggio:

La Commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prova pratico-operativa;
- b) punti 30 per la prova orale;
- c) punti 20 per i titoli.

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per i candidati che risulteranno ammessi alla prova orale e comunque prima dello svolgimento della prova stessa.

Il punteggio finale sarà dato dalla sommatoria dei voti conseguiti nelle prove d'esame e dalla valutazione dei titoli.

I titoli sono valutati attraverso l'acquisizione del curriculum professionale presentato dal candidato e gli elementi del curriculum oggetto di valutazione sono suddivisi nelle seguenti categorie:

- a) titoli di studio – massimo punti 2;
- b) titoli di servizio – massimo punti 12;
- c) titoli vari – massimo punti 3;
- d) curriculum professionale – massimo punti 3

Titoli di studio (massimo punti 2) – i complessivi punti 2 disponibili per i titoli di studio, come stabilito dalla Commissione Giudicatrice, sono così distribuiti:

Diploma di licenza della scuola dell'obbligo	punti 0
Diploma di scuola media superiore	punti 1
Diploma di laurea (qualsiasi ordinamento)	punti 2

Il totale della valutazione dei punti calcolati per i titoli di studio non potrà comunque superare il massimo previsto di punti 2.

Titoli di servizio (massimo punti 12) – i complessivi punti 12 disponibili per titoli di servizio sono valutati in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL. I punti sono così attribuiti:

A	Servizio prestato in profilo professionale superiore, ma attinente a quello messo a concorso presso una pubblica amministrazione	Per ogni anno punti 0,50
B	Servizio prestato in profilo professionale pari a quello messo a concorso presso una pubblica amministrazione	Per ogni anno punti 0,40

C	Servizio prestato in profilo professionale superiore, ma attinente a quello messo a concorso presso strutture private	Per ogni anno punti 0,20
D	Servizio prestato in profilo professionale pari a quello messo a concorso presso strutture private	Per ogni anno punti 0,10

Il totale della valutazione dei punti calcolati per i servizi prestati non potrà comunque superare il massimo previsto di punti 12.

Titoli vari (massimo punti 3) – i complessivi punti 3 disponibili per titoli vari saranno valutati come segue:

1) Gli attestati di profitto (voto o giudizio finale) conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso :

Attestato punti 0,50

2) Gli attestati di certificato e prevenzione incendi, primo soccorso, BLS o BLSD:

Attestato punti 1

Il totale della valutazione dei punti calcolati per i titoli vari non potrà comunque superare il massimo previsto di punti 3.

Non saranno valutati i titoli necessari per l'ammissione al concorso.

Curriculum formativo e professionale – massimo attribuibile punti 3

Per curriculum formativo e professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato, nel corso della sua vita lavorativa (ad es. i periodi di servizio prestati in profili professionali non attinenti e/o di categoria inferiore) e formativa (ad es. attestati di mera frequenza conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materia attinente la professionalità del posto messo a concorso) che, a giudizio della commissione, siano significative per ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso.

Il curriculum deve essere sottoscritto e potrà essere valutato solo se è in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli ulteriori titoli presentati.

Formazione e validità della graduatoria

Sono dichiarati vincitori, nel limite dei posti messi a copertura, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio riportato dalle prove d'esame e dalla valutazione dei titoli con le modalità ed i criteri di cui al vigente regolamento dell'ASP e tenuto conto della riserva indicata nel presente bando. A parità di punteggio si applicheranno le preferenze e precedenzae previste negli allegati A) e B), purché siano espressamente dichiarati nella domanda.

Inoltre a parità di punteggio avranno la precedenza i più giovani di età.

La graduatoria, verificata la legittimità degli atti, sarà approvata con determinazione del Direttore e sarà immediatamente efficace. Dopo l'approvazione la graduatoria sarà pubblicata all'Albo dell'ASP.

ASP Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia Russi

Sede Legale: Via di Roma, n.31 - 48121 Ravenna

C.F. - P.IVA 02312680396

e-mail: info@aspravennacerviaerussi.it - www.aspravennacerviaerussi.it

Sede Operativa: Piazza Caduti, n.21 - 48121 Ravenna

Tel. 0544 249111 - Fax 0544 249149

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. La graduatoria conserva efficacia per tre anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione salvo proroghe ai sensi di legge.

Durante il periodo di vigenza la graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Avvertenze

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

La presentazione della domanda costituisce consenso al trattamento da parte dell'ASP di dati personali inclusi quelli sensibili del D.Lgs. 196/2003. I dati personali che verranno forniti dal candidato in sede di iscrizione concorso verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura concorsuale e, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è la piena e incondizionata idoneità fisica/psichica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso. L'ASP accerta l'idoneità fisica e psichica alla mansione specifica da ricoprire direttamente tramite il medico competente per il D.Lgs. 81/2008, con ogni effetto e responsabilità di legge. Il difetto del requisito di piena e incondizionata idoneità fisica e psichica alla mansione del profilo professionale in oggetto costituisce causa di decadenza dalla graduatoria degli idonei.

Prima della sottoscrizione del contratto l'ASP provvederà a verificare la veridicità delle dichiarazioni fatte dal concorrente. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'ASP si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando.

Inoltre è facoltà dell'ASP di non dare seguito al presente bando o alla stipula del contratto di lavoro individuale o darne seguito parziale, anche in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni imposte da disposizioni normative e contrattuali in materia di reclutamento di personale, nonché degli esiti della procedura di cui all'articolo 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Emilia-Romagna entro sessanta giorni, o ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione.

Trattamento dati personali

I dati personali forniti dagli interessati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento del presente bando, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

I dati acquisiti in esecuzione del presente bando saranno oggetto di trattamento svolto, con o senza l'ausilio di sistemi informatici, esclusivamente per gli scopi previsti dal bando stesso, secondo le modalità previste dalla legge e dai regolamenti vigenti; il titolare dei dati e del procedimento è il Direttore vicario Dott.ssa Silvia Micheloni.

Per chiarimenti ed informazioni rivolgersi al Servizio Personale dell'ASP e-mail: info@aspravennacerviaerussi.it oppure telefonando (Tel. 0544/249161 – 0544/249118) dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 12.

Ravenna, 20 OTT. 2015

Il Direttore vicario
Dott.ssa Silvia Micheloni



Allegato A

PRECEDENZE

Nelle procedure selettive pubbliche operano le riserve previste dalla legge:

- riserva dei posti a favore di coloro che appartengono alle categorie protette secondo le disposizioni della legge 12/03/1999 n.68;
- riserva a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata secondo le disposizioni della legge 23/11/1998 n.407
- riserva dei posti a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata dalle Forze Armate, congedati senza demerito o durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente secondo le disposizioni previste nell'art. 1014, co. 1, 3 e 4 e nell'art. 678 co. 9 del d.lgs 66/2010

Allegato B

PREFERENZE.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
- orfani di guerra;
- orfani dei caduti per fatto di guerra e del terrorismo;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di attestazione speciale di merito di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla più giovane età.